

Scheda di Assegnazione e Valutazione Performance Complessiva del Dirigente. Anno di riferimento: 2022

DIREZIONE/Centro di costo :													
Valutato:													
RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane suddivise per livello di inquadramento		Risorse finanziarie:										
	Risorse strumentali in dotazione:		Altre risorse:										
PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)	Ambito POT Obiettivo	Descrizione	Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore previsto	Target (risultato atteso)	Risultato raggiunto	Punteggio realizzato %	Punteggio Pesato	Periodo %	Rapporto al periodo	Risorse finanziarie e altre risorse previste (bilancio di previsione)	Risorse finanziarie e altre risorse utilizzate (rendiconto generale)	Criticità note/colla borazione richiesta da altre direzioni
	Obiettivi organizzativo VO - 70%												
	Obiettivo 1												
	Obiettivo 2												
	Obiettivo 3												
	Obiettivo 4												
	Totale												
	Obiettivi individuali VI - 20%												
	Obiettivo 1												
	Obiettivo 2												
	Totale												
	Performance Ente VE - 10%												
	PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)												
	PERFORMANCE COMPORTAMENTALE (VA)										COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI		
										Media aritmetica			

in assenza di obiettivi individuali il peso percentuale degli ambiti della performance è: VO 87% - VE 13%

	Peso	Punteggio Realizzato
Performance di risultato (VR)	60%	0%
Performance comportamentale (VA)	40%	0%
Performance complessiva (PC)	VR*60%+VA*40%	0,00%